

# Évolution de l'instabilité sur le marché du travail français au cours des trente dernières années

## *La volatilité des emplois s'est-elle accrue au cours du temps ? Quels en sont les déterminants ?*

*Romain AEBERHARDT<sup>1</sup> et Claire MARBOT<sup>2</sup>*

La distribution et l'augmentation des disparités de salaires ont fait l'objet d'une attention régulière. Or, la grande densité de salariés proches du SMIC et le développement de la flexibilité du travail font que les inégalités de revenu proviennent plus d'inégalités de temps de travail annuel que d'inégalités de salaire horaire.

Le panel DADS contient les informations sur les salaires et les périodes d'emploi de tous les individus nés en octobre d'une année paire ayant occupé un emploi dans le secteur privé depuis 1976. Il permet donc de reconstituer sur longue période la trajectoire professionnelle des individus échantillonnés.

À partir de ces données, on crée un panel de périodes d'emploi (spells) par individu et par entreprise. Les contraintes de la source (trous de collecte, nombreux chevauchements de périodes pour un même individu dans des entreprises différentes), nécessitent dès ce stade de faire un certain nombre de choix méthodologiques.

On étudie ensuite la distribution des longueurs des spells en fonction de l'année de début, ainsi que les taux de hasard correspondant. Cela permet d'apporter une première réponse descriptive et non conditionnelle à la question de l'évolution de l'instabilité en emploi depuis 30 ans.

Cette première réponse est ensuite complétée par une analyse qui, si elle se situe toujours sur un plan descriptif, est à présent conditionnelle puisqu'elle s'intéresse aux caractéristiques des individus et des entreprises. Ces mêmes indicateurs sont en effet étudiés en opérant une distinction selon les caractéristiques démographiques (l'âge, le sexe) et professionnelles (la catégorie socioprofessionnelle, l'expérience) des individus et selon les éléments relatifs à l'entreprise dans laquelle ils sont employés (le secteur, la taille, l'appartenance à un groupe).

Après ces analyses descriptives, l'étude se prolonge par l'estimation de modèles de durées pour étudier quelques déterminants des taux de hasard. De cette façon, on identifie certains facteurs de l'instabilité professionnelle et la manière dont ils ont évolué au cours des trente dernières années.

---

<sup>1</sup> Département des Études économiques d'Ensemble, Dese, Insee et Crest - [romain.aeberhardt@insee.fr](mailto:romain.aeberhardt@insee.fr)

<sup>2</sup> Département des Emplois et des Revenus d'Activités, DSDS, Insee et Crest - [claire.marbot@insee.fr](mailto:claire.marbot@insee.fr)